

**UCHWAŁA NR LV/410/2023  
RADY GMINY PĘPOWO**

z dnia 28 listopada 2023 r.

**w sprawie regulaminu określającego wysokości stawek i warunków przyznawania oraz wypłacania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, a także szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, oddziałach przedszkolnych, dla których organem prowadzącym jest gmina Pępowo**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40 ze zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984 ze zm.), art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) oraz §5 pkt 2 lit. c) rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.), Rada Gminy Pępowo uchwała, co następuje:

**§ 1.** Ustala się regulamin określający wysokość stawek i warunków przyznawania oraz wypłacania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, a także szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, oddziałach przedszkolnych, dla których organem prowadzącym jest gmina Pępowo.

**§ 2.** Regulamin stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 3.** Tracą moc uchwały:

- a) nr XII/89/2019 Rady Gminy Pępowo z dnia 28 października 2019 r. w sprawie regulaminu określającego wysokości stawek i warunków przyznawania oraz wypłacania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, a także szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, oddziałach przedszkolnych dla których organem prowadzącym jest Gmina Pępowo.
- b) nr XLIV/326/2022 Rady Gminy Pępowo z dnia 29 listopada 2022 r. w sprawie zmiany uchwały nr XII/89/2019 Rady Gminy Pępowo z dnia 29 października 2019 roku w sprawie regulaminu określającego wysokości stawek i warunków przyznawania oraz wypłacania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, a także szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, oddziałach przedszkolnych dla których organem prowadzącym jest Gmina Pępowo.

**§ 4.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Pępowo.

**§ 5.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2023 r.

Przewodniczący Rady Gminy  
Pępowo

**Zenon Rogala**

**Regulamin określający wysokość stawek i warunków przyznawania oraz wypłacania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, a także szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, oddziałach przedszkolnych, dla których organem prowadzącym jest gmina Pępowo**

## **ROZDZIAŁ I**

### **§ 1. Postanowienia wstępne**

1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, dla której organem prowadzącym jest gmina Pępowo,
- 2) dyrektorze, wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora, o którym mowa w pkt 1,
- 3) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli lub wychowawców zatrudnionych w szkole, placówce, oddziale przedszkolnym,
- 4) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkół od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę uczniów, która powstała w wyniku podziału klasy na grupy na zajęciach określonych w przepisach o ramowych planach nauczania oraz zgodnie z tymi przepisami,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także przedszkolaka,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela,
- 8) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984 ze zm.),
- 9) rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz.U. z 2014 r. poz. 416, ze zm.).

## **ROZDZIAŁ II**

### **Dodatki**

### **§ 2. Dodatek za wysługę lat**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, którego wysokość określa art. 33 ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje

również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Okresy pracy oraz inne okresy uprawniające do dodatku, o którym mowa w ust. 1, określa § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.).

### **§ 3. Dodatek motywacyjny**

1. Dodatek motywacyjny może otrzymać nauczyciel, który w ostatnich 12 miesiącach był pracownikiem danej szkoły, oddziału przedszkolnego a ponadto:

- 1) posiada osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze;
- 2) w zakresie powierzonego stanowiska wykazuje wysoką jakość pracy;
- 3) uczestniczy w różnych formach samokształcenia i doskonalenia zawodowego.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, dyrektora, wicedyrektora szkoły, wynosi od 1 do 20% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się procentowo na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

4. Dodatek motywacyjny przysługuje w pełnej wysokości w trakcie całego okresu, na jaki został przyznany i wchodzi do podstawy wynagrodzenia za okres choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 1 i 2, ustala dyrektor, a dla dyrektora – Wójt.

### **§ 4. Dodatek funkcyjny**

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze:

- a) stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły,
- b) sprawowanie funkcji p. o. dyrektora szkoły,
- c) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy,
- d) sprawowanie funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
- e) sprawowanie funkcji mentora lub opiekuna stażu (w czasie jej obowiązywania).

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny, który uzależniony jest od liczby oddziałów w następujących wysokościach:

- a) dyrektorowi szkoły liczącej:
  - do 10 oddziałów – w wysokości 1700-3000 zł,
  - powyżej 10 oddziałów – 3000-4500 zł,
- b) wicedyrektorowi – w wysokości 1500-2500 zł.

3. Nauczycielowi, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły, dodatek funkcyjny przysługuje na czas powierzenia.

4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia, w zależności od sprawowanej funkcji, przysługuje dodatek, z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy oraz sprawowania opieki nad oddziałem przedszkolnym – w wysokości 300 zł;

- 2) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 150 zł miesięcznie za każdego nauczyciela powierzonego opiece;
  - 3) funkcję mentora – w wysokości 150 zł miesięcznie za każdego nauczyciela powierzonego opiece.
5. Dodatek funkcyjny w wysokości określonej § 4 ust. 2 i ust. 4 przysługuje również nauczycielowi, któremu w zastępstwie powierzono funkcję uprawniającą do dodatku na okres dłuższy niż 1 miesiąc.
6. Wysokość dodatku, o którym mowa w § 4 ust. 2 uwzględniając wielkość szkoły, liczbę oddziałów, uczniów i pracowników, złożoność zadań wynikających z warunków lokalnych i środowiskowych oraz społecznych, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
- 1) dla dyrektora – Wójt,
  - 2) dla wicedyrektora – dyrektor.
7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, wychowawstwa lub funkcji doradcy metodycznego, opiekuna stażu, mentora a jeśli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia.
8. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **§ 5. Dodatek za warunki pracy**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunków określonych przez Ministra Edukacji Narodowej.
2. Wysokość dodatku o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:
  - 1) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
  - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.
4. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela – dyrektor, a dla dyrektora – Wójt.
5. Dodatek przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
6. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

## **ROZDZIAŁ III**

### **§ 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych,

wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową z etatu łączonego o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla etatu łączonego.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa z etatu łączonego o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin właściwą dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach danego zastępstwa.
4. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42, ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
6. W przypadku zastępstw doraźnych na zajęciach, których realizacja w tygodniowym planie przewidziana jest w wymiarze 30 minut lub 60 minut, godziny wypłacane są zgodnie z zasadą, że czas zastępstwa do 30 minut zaokrągla się do 0,5 godziny, czas realizacji zastępstwa powyżej 30 minut zaokrągla się do pełnej godziny.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie przepracowane jak również w dni kiedy nie odbywają się zajęcia dydaktyczne lecz wychowawcze a nauczyciel wyraża gotowość do podjęcia pracy i jest obecny w szkole, a dni te nie są dniami wolnymi od pracy, jak również dni w których nauczyciel przebywa na wycieczce z uczniami, zielonej szkole, konkursach i olimpiadach oraz zawodach sportowych lub jest oddelegowany przez dyrektora do innej pracy. Nauczycielowi należy się wynagrodzenie za planowane godziny ponadwymiarowe w przypadku, gdy klasa realizuje inne zajęcia (wyjazdy, warsztaty, wycieczki), gdy sam realizuje inne zajęcia (warsztaty, szkolenia, wycieczki, wyjazdy) lub uczeń objęty nauczaniem nie stawia się na zajęcia a nauczyciel pozostawał w gotowości do pracy ( dyspozycji dyrektora szkoły). Za każdym razem, dyrektor indywidualnie ustala czy dany nauczyciel, w konkretnym dniu realizował zajęcia, był w gotowości do pracy i był obecny w szkole.
8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przewiduje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na

podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## **§ 7. Zmiany w regulaminie**

1. Zmiany Regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.

## UZASADNIENIE

Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela określa zasady wynagradzania nauczycieli. Zgodnie z art. 30 ust. 6, obowiązkiem organu prowadzącego szkołę będącego odpowiednią jednostką samorządu terytorialnego, jest określenie dla nauczycieli szkół i oddziałów przedszkolnych, w drodze regulaminu, wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, a także warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Celem uchwały jest wzmocnienie systemu motywacyjnego nauczycieli, w tym kadry kierowniczej. Uchwała wprowadza zapisy zmieniające wysokość środków przeznaczonych na dodatki motywacyjne, funkcyjne i zapisy dotyczące wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw. Zmianie uległ zakres kwot dotyczących wysokości wypłacanych dodatków funkcyjnych dla dyrektorów i wicedyrektorów. Dodatkowo dokonano aktualizacji w dotychczasowych zapisach regulaminu, które wynikają ze zmian przepisów prawa oświatowego.

Niniejszy projekt uchwały został uzgodniony ze Związkami Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału w Pępowie.

Mając powyższe na uwadze, podjęcie uchwały uważa się za zasadne.