

## KLAUZULA INFORMACYJNA O DANYCH OSOBOWYCH – REKRUTACJA PRACOWNIKÓW

Administratorem danych osobowych jest Wójt Gminy Pępowo z siedzibą w Pępowie.

1. Z administratorem danych można się skontaktować poprzez adres e-mail: [ug@pepowo.pl](mailto:ug@pepowo.pl), telefonicznie pod numerem: 65 5736305, 655736308 lub pisemnie na adres siedziby administratora ul. St. Nadstawek 6, 63-830 Pępowo.
2. Administrator wyznaczył inspektora ochrony danych, z którym może się Pani/Pan skontaktować poprzez e-mail: [kas5@poczta.onet.pl](mailto:kas5@poczta.onet.pl) lub pisemnie na adres siedziby administratora. Z inspektorem ochrony danych można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych.
3. Administrator będzie przetwarzał Pani/Pana dane osobowe w zakresie wynikającym z art. 22<sup>1</sup> Kodeksu Pracy tj.:
  - imię (imiona) i nazwisko;
  - datę urodzenia;
  - dane kontaktowe wskazane przez taką osobę;
  - wykształcenie;
  - kwalifikacje zawodowe;
  - przebieg dotychczasowego zatrudnienia.
4. Administrator będzie przetwarzał Pani/Pana dane osobowe w takim zakresie, w jakim obowiązek ich podania wynika z odrębnych przepisów.
5. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu:
  - a. prowadzenia procesów rekrutacyjnych,
  - b. prowadzenia bazy danych potencjalnych kandydatów na potrzeby przyszłych rekrutacji,
  - c. dochodzenia ewentualnych roszczeń lub ochrony przed roszczeniami.
6. Podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest:
  - a. wypełnienie obowiązku prawnego ciążącego na administratorze (art. 22<sup>1</sup> Kodeksu Pracy) – w celu określonym w pkt 5 a),
  - b. Pani/Pana zgoda na przetwarzanie danych osobowych – w celu określonym w pkt 5 b),
  - c. prawnie uzasadniony interes administratora – w celu określonym w pkt 5 c).
7. Obowiązek prawny ciążący na administratorze wynika z przepisów Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2020r., poz. 1320 ze zm.).
8. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez okres niezbędny do wypełnienia prawnego obowiązku ciążącego na administratorze. Okres przechowywania danych osobowych może zostać każdorazowo przedłużony o okres przedawnienia roszczeń, jeżeli przetwarzanie danych osobowych będzie niezbędne dla dochodzenia ewentualnych roszczeń lub obrony przed takimi roszczeniami przez administratora.
9. W zakresie w jakim Pani/Pana dane osobowe są przetwarzane na podstawie zgody – dane będą przetwarzane do momentu wycofania przez Panią/Pana zgody na przetwarzanie danych osobowych.
10. Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do Pani/Pana danych oraz prawo żądania ich sprostowania, ich usunięcia lub ograniczenia ich przetwarzania.
11. W zakresie w jakim przetwarzanie danych osobowych oparte jest na Pani/Pana zgodzie ma Pani/Pan prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.
12. W związku z tym, że podstawą przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest przesłanka prawnie uzasadnionego interesu administratora (w zakresie określonym w pkt 5 c powyżej), przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Pani/Pana danych osobowych.
13. Przysługuje Pani/Panu również prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych lub organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych.
14. Podanie danych osobowych jest w celu określonym w pkt 5 a) obowiązkowe, gdyż wynika ze wskazanej powyżej podstawy prawnej.
15. Podanie danych osobowych w celu określonym w pkt 5 b) jest dobrowolne.

Zapoznałam/em się z klauzulą informacyjną

.....

data i podpis kandydata